



La plupart des descriptions de poste de 2040 et 2070 incluront des exigences et des missions **qui n'existent pas aujourd'hui**. Il en est de même pour certains de ces métiers.



Aux horizons de 2040 et 2070, les jeunes professionnels fraîchement diplômés devront peut-être déjà commencer à acquérir de **nouvelles compétences** comme cela s'est produit à la fin du 20<sup>ème</sup> siècle avec les nouvelles technologies.



**La gestion du changement** fera partie des opérations ordinaires. Il y aura un besoin croissant en programmes de **formation continue**.



Peu d'universités dans le monde offrent des **programmes spécialisés aéroports** pour préparer les leaders de demain. Ils développent des programmes à travers des approches innovantes de l'enseignement (e-learning, formations sur site et campus délocalisés) pour répondre à la demande.



La plupart des aéroports et des agences et gouvernements ne pourront pas recruter et retenir des experts hautement qualifiés maîtrisant certaines **tâches critiques nouvelles** en dehors de leur cœur de métier. Ils feront appel à la sous-traitance.



Le monde ne peut pas permettre les **discriminations et biais**. La discrimination basée sur le sexe coûte jusqu'à  $12 \times 10^{12}$  USD – 16% du revenu mondial. Il est temps de changer.