



EXTRAIT DU MAGAZINE #6 (JUIN 2013)
L'A350 XWB VU PAR LES ALUMNI

ENAC ALUMNI ET AVIANEXT

UN PARTENARIAT AU SERVICE DES PILOTES

ENAC Alumni vient de signer un nouveau partenariat avec Avianext. L'entreprise, fondée et dirigée par deux commandants de bord de Cathay Pacific, réalise des prestations de coaching pour les pilotes. L'objectif ? Les préparer, entre autre, aux entretiens d'embauche et les former à l'export. Avianext propose aux membres d'ENAC Alumni une formation qui, à terme, leur permettra d'élargir leurs horizons, offrant ainsi de plus vastes opportunités de carrière. Cette aide est évidemment très efficace pour les pilotes visant une carrière internationale, mais peut aussi être adaptée à d'autres métiers de l'aéronautique. Interview avec Grégory Bénichou et Guillaume Davis, co-fondateurs d'Avianext.

>> S'agit-il d'une formation en groupe ou individuelle?

Notre offre est capable de s'adapter en fonction du nombre d'interlocuteurs puisque nous pouvons intervenir à la fois sous forme d'un séminaire qui traite les sujets "génériques" et qui est une opportunité pour les stagiaires de poser des questions et d'échanger avec le(s) coach(s) présent(s), ou bien en "one-on-one" lors des sessions individuelles.

>> Qu'entendez-vous par «Compétences fondamentales»?

Il s'agit là d'une question essentielle: ce que l'on entend par "enseignement des compétences fondamentales" est la démarche qui consiste à faire bénéficier nos stagiaires de l'expérience "opérationnelle" internationale acquise par nos coaches. L'objectif étant d'accélérer la prise de maturité sur les plans personnel et technique.

>> Quelles sont ces compétences exactement?

Vaste sujet... Elles représentent l'ensemble des connaissances mais surtout des savoir-faire qu'il est essentiel de maîtriser pour non seulement convaincre lors d'un entretien d'embauche mais, au-delà de cette première étape, pour atteindre l'excellence dans l'exercice de la profession de Pilote de Ligne.

Les compétences fondamentales présentent dans la boîte à outils du pilote de ligne sont communément classifiées selon deux catégories:

- "Technical skills": comme leur nom l'indique il s'agit de connaissances et savoir-faire liées à la haute technicité de notre profession.

- "Non-Technical skills": ou NOTECs qui regroupent les aspects comportementaux des individus sur le plan personnel et au sein d'un groupe, mais aussi les techniques du "Risk

Management".

Il est évident que celles-ci en particuliers, ne peuvent s'apprendre dans les livres mais plutôt au contact de professionnels expérimentés.»

>> Pourquoi Avianext a-t-elle son propre mode d'évaluation?

Cet entretien concerne en particulier les professionnels qui nous sollicitent dans le cadre de notre programme de "Mentorship". En effet, certaines organisations, qui cherchent à embaucher des Pilotes de Ligne, font confiance à Avianext pour leur proposer des candidats de qualité. Par conséquent, à chaque fois que nous entamons cette démarche, nous mettons en jeu notre réputation.

Ce niveau d'engagement de notre part (gage de qualité de notre prestation) rend ce processus de sélection indispensable.

>> Ne coachez-vous que de jeunes pilotes tout droit sortis de l'école?

Non, absolument pas, nous constatons qu' environ 50% de nos clients sont des professionnels qui nous sollicitent après plus de 10 années d'expérience. Cela valide un des principes fondateur de notre démarche.

De fait, nous ne voulons pas que notre programme soit plus que du simple bachotage préparatoire aux sélections d'une compagnie, mais plutôt un programme dont l'objectif est d'aider au développement de carrière à toutes les étapes de celle-ci, prenant en considération tous les éléments ou aspects de l'emploi recherché comme par exemple les complexités engendrées par une embauche hors du territoire et les stratégies financières et parfois juridiques à adopter.

>> J'ai déjà un ATPL que j'ai obtenu dans le cadre de ma formation à l'Ecole Nationale de l'Aviation Civile Française. Ai-je vraiment besoin de me faire aider pour parfaire mes

connaissances théoriques avant de passer un entretien?

Obtenir les certificats du PL théoriques dans le cadre de la formation à l'ENAC, vous permet d'obtenir des bases très solides. Mais ces bases académiques, quoiqu'essentielles ne sont qu'une condition nécessaire mais pas suffisante.

Notre rôle consiste à organiser vos connaissances de manière à ce qu'elles correspondent davantage aux questions opérationnelles posées par les recruteurs des grands acteurs du marché. Notre expérience nous permet de prendre en compte l'aspect "culturel" de l'entretien qui dans bien des cas peut faire la différence.

>> Pourquoi devrais-je investir dans un programme de coaching si je n'ai pas encore obtenu de date de sélection?

Notre objectif est de vous aider à consolider vos connaissances techniques et d'y mêler une maturité opérationnelle, ce qui vous permettra d'atteindre vos objectifs de carrière, dans la durée. Cet objectif ambitieux prend du temps et ne tolère pas la précipitation. L'anticipation, une des qualités essentielles du Pilote de Ligne, nous permet de combler les éventuelles lacunes identifiées pendant les premières étapes de notre démarche, comme par exemple la maîtrise de l'anglais courant par opposition à l'anglais technique.

>> Pourquoi devrais-je choisir Avianext?

L'expérience combinée de notre équipe, y compris dans les domaines spécifiques de la sélection et du management des équipages pour les plus grandes compagnies commerciales ou d'aviation d'affaire, représente une grande partie de notre valeur ajoutée. Tous nos coaches sont en activité et ont tous une véritable passion pour l'aéronautique. Du climat rude de l'Antarctique au "Shamal" désertique en passant par les typhons asiatiques, notre expérience nous permet

ENAC ALUMNI & AVIANEXT A PARTNERSHIP FOR PILOTS

ENAC Alumni has signed a new partnership with Avianext. The company, founded and led by two captains of Cathay Pacific, conducts coaching services for pilots. Their objective ? Help pilots to prepare, among other things, interviews and get ready for export. Avianext provides to ENAC Alumni members trainings that will ultimately allow them to broaden their horizons and offer broader career opportunities. This is indeed a very effective aid for pilots aiming towards an international career, but can also be adapted to other careers paths in aviation.

> IS THIS TRAINING IN GROUP OR INDIVIDUAL?

Our offer is adaptable to the number of partners since we can act both as a seminar that addresses the topics «in general» - and is an opportunity for interns to ask questions and exchange with coaches - or as «one-on-one» during individual sessions.

> WHAT DO YOU MEAN BY «BASIC SKILLS»?

This question is essential. «Teaching of basic skills» means the process for our trainees to benefit from the «operational international experience» gained by our coaches. The aim is to speed up both technical and personal maturity.

> WHAT EXACTLY ARE THESE SKILLS?

They represent all the knowledge and know-how essential to master, not only to convince during a job interview, but beyond this first step, to achieve excellence in the exercise of Airline Pilot profession.

The core skills in an Airline Pilot toolbox are commonly classified into two categories:

- «Technical skills» are the knowledge and know-how related to the highly technical nature of our profession.
- «Non-Technical skills» or NOTECs include behavioral aspects of individuals on a personal level and in a group, but also the techniques of «Risk Management».

It is obvious that the NOTECs, can not be learned in books but in contact with experienced professionals.

> WHY DO AVIANEXT HAS ITS OWN ASSESSMENT MODE?

This concerns in particular the maintenance professionals who seek us in our «Mentorship» programs.

Indeed, some organizations, willing to hire Airline Pilots, trust Avianext to bring to them quality candidates. Therefore, whenever we begin this process, we put our reputation at stakes.

This level of commitment from our part (guarantee of the quality of our service) makes this selection process essential.

> DO YOU ONLY COACH YOUNG PILOTS FRESHLY GRADUATED ?

No, absolutely not. We find that about 50% of our clients are professionals who reach to us after more than 10 years of experience.

This validates one of the founding principles of our approach. In fact, we do not want our service to be no more than just cramming the preparatory selections from a company, but rather a program which goal is to help a career development at any step, taking into account every elements or aspects of the job sought, such as complexities generated by a recruitment outside of the territory and sometimes financial and legal strategies to adopt.

> I ALREADY GOT AN ATPL THROUGH MY TRAINING AT ENAC. DO I REALLY NEED TO IMPROVE MY THEORETICAL KNOWLEDGE BEFORE AN INTERVIEW?

A theoretical PL certificates from ENAC allows you to get a very solid foundation. But these academic bases, while essential, are necessary but not sufficient.

Our role is to organize knowledge so that it better reflects the operational questions the market major players recruiters will ask. Our experience allows us to take into account the «cultural» aspect of the interview that, in many cases, can make the difference.

> WHY SHOULD I INVEST IN A COACHING PROGRAM IF I HAVEN'T GOT A SELECTION DATE?

Our goal is to help you consolidate your technical knowledge and mingle it with operational maturity, allowing you to achieve your career goals. This ambitious objective takes time and does not tolerate precipitation.

Anticipation, an essential quality for an Airline Pilot, allows us to fill every gaps identified during the early stages of our approach, such as common English proficiency as opposed to technical English.

de traiter de la plupart des sujets et ce, sur une bonne sélection de machines: Airbus 319/320/321/330/343/346, Boeings 737/NG/757/767/772/773/743/744/-8, ERJ, CRJ, Turboprops etc...

Le concept fondateur de notre démarche va bien au-delà de ce qui existait jusqu'alors puisqu'il s'inscrit dans la durée avec un véritable suivi de carrière.

Enfin notre programme est conçu pour s'adapter aux besoins de nos interlocuteurs, individuellement ou sous la forme de séminaires participatifs.

> WHY SHOULD I CHOOSE AVIANEXT?

The combined experience of our team, including in the specific areas of selection and management of crews for larger commercial or business aviation companies, is a big part of our added value.

All our coaches are active and have a passion for aviation. The harsh climate of the Antarctic to the «Shamal» desert through the Asian typhoons, our experience allows us to deal with most issues on a wide range of machines: Airbus 319/320/321/330/343 / 346 Boeing 737/757/767/772/773/743/744/-8, ERJ, CRJ, turboprops, etc...

The basic concept of our approach goes well beyond what already exists because its a long term mentorship with a real career track.

Finally, our program is designed to fit the needs of our stakeholders, individually or as participatory workshops.